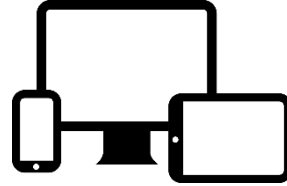


MOBILES ARBEITEN

Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



Die HEGEMANN GRUPPE ist eine moderne Unternehmensgruppe mit attraktiven Arbeitsplätzen. Um die Attraktivität zu unterstreichen, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und flexiblere Arbeitszeiten zu ermöglichen, setzen wir auf das Vertrauen in unsere Mitarbeiter/-innen und bieten - da, wo möglich und in Absprache mit der/dem Vorgesetzten - das mobile Arbeiten an.

KURZBESCHREIBUNG

Bei der mobilen Arbeit handelt es sich nicht um einen klassischen Home-Office-Arbeitsplatz. Die mobile Arbeit ist im Gegensatz zum sog. Home-Office nicht gesetzlich definiert.

Entscheidendes Kriterium ist, dass der/die Mitarbeiter/-in an wechselnden Orten (z.B. zwischen dem eigenen Zuhause und der Betriebsstätte) arbeiten kann und die Verbindung zum Betrieb über mobile Endgeräte hergestellt wird.

BEWEGGRÜNDE

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Vertrauen in den/die Mitarbeiter/-in
- flexiblere Arbeitszeiten
- Förderung der Digitalisierung

ABLAUF

- Antragstellung durch den/die Mitarbeiter/-in auf einen mobilen Arbeitsplatz
- Prüfung durch Vorgesetzte/-n, ob mobiles Arbeiten für den/die Mitarbeiter/-in möglich



WENN MOBILES ARBEITEN MÖGLICH

- Mitarbeiter/-in wird Regelwerk ausgehändigt
- unterschriebenes Regelwerk wird durch Vorgesetzte/-n an die Personalabteilung gegeben
- Mitarbeiter/-in arbeitet in Absprache mit der/dem Vorgesetzten mobil